



## 目录

1、 BSIC 介绍 .....	2
.....	2
2、 BSCI 为什么存在? .....	3
3、 BSIC 平台提供什么服务 .....	3
4、 BSCI 验厂评级介绍 .....	3
<b>BSCI 评估 13 个领域零容忍条款明细:</b> .....	4
5、 BSCI 验厂流程 .....	6
6、 上海可七戈提供什么服务 .....	6



# 1、BSIC 介绍



倡议商界遵守社会责任组织（BSCI）是一家领先的供应链管理系统，支持推动企业社会责任以及改进工厂和农场在其全球供应链。BSCI 实行国际劳工标准保护工人权利，如国际劳工组织(劳工组织)各项公约和宣言，联合国(UN)指导原则和商业准则和人权的多国企业经济合作和发展组织(OECD)。

## amfori BSCI行为守则

本企业同意尊重以下amfori BSCI行为守则列明的劳工守则

### amfori BSCI原则

- 结社自由与集体谈判权**  
本企业尊重工人以自由、民主的方式成立工会的权利和参与集体谈判
- 道德的商业行为**  
本企业不参与任何腐败、勒索或贪污行为，或任何形式的贿赂
- 公平报酬**  
本企业尊重工人获得公平报酬的权利
- 不歧视**  
本企业会提供平等的机会，不会歧视工人
- 职业健康与安全**  
本企业会确保有一个健康和安全的劳动环境，进行评估风险和采取所有必要的措施去消除或减低风险
- 体面劳动时间**  
本企业遵守有关工时的法规
- 保护青年工人**  
本企业为未成年的工人提供特别的保护
- 不雇用童工**  
本企业不雇用未满法定工作年龄的工人
- 无强迫劳动**  
本企业不会从事任何形式的奴役、拐卖或非自愿劳动
- 无缺乏保障就业**  
本企业会根据法律聘请工人
- 保护环境**  
本企业会采取必要措施避免环境恶化

### amfori BSCI实施

- 遵守**  
本企业会根据国家法规和amfori BSCI守则致力保护工人权利
- 供应链管理 & 级联效应**  
本企业会运用amfori BSCI守则去影响其他商业伙伴
- 工人参与和保护**  
本企业会致力让工人知道他们的权利和责任
- 申诉机制**  
本企业会为员工提供一个能收集投诉和提出建议的系统

[www.amfori.org](http://www.amfori.org)





## 2、BSCI 为什么存在？

在全球化的大环境下，零售商、进口商和产品从供给源品牌公司。他们中的许多都位于国家法律工作者的保护不足或执行不力。为了解决这个问题，许多公司和社团，创造了个人的行为规范和制度落实情况。

增殖的各个代码，实现不同审计程序和发散方式导致混淆和不必要的重复努力和成本对零售商、进口商和品牌的生产商。

## 3、BSIC 平台提供什么服务

BSCI 工作以解决这些难题。一个共同的行为准则和一个单一系统实现这是由于所有企业的所有产品类型的所有地区共同解决劳工问题的复杂的供应链。为了便于执行 BSCI 行为守则，我们发展的投入和利益相关者参与公司-多种工具和活动、培训、信息分享和有影响的关键行动者,改善劳动条件的供应链参与企业。

一个单一的行为守则

一个单一系统实现

各种工具和活动，支持企业和生产商

所有的零售商，进口商和品牌公司

对于所有类型的产品

所有国家的采购

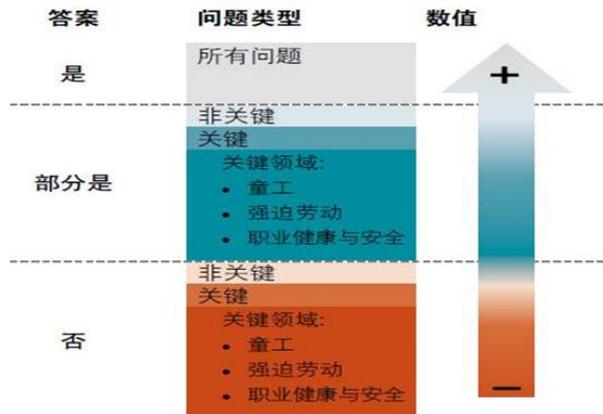
## 4、BSCI 验厂评级介绍

BSCI 验厂审核结果的总评级反映了该被审核方(即：工厂)在日常企业文化和经营中融入 BSCI 行为守则的程度。这是需要结合各执行领域评级得出的结果。

(1) BSCI 验厂审核各问题评级：在各个执行领域内，审核员可回答各个问题答案有如下三种类型：

- ▲ 是：审核员找到令人满意的证据
- ▲ 否：审核员未找到令人满意的证据
- ▲ 部分是：审核员找到部分令人满意的证据

由于每个问题均附有数值，BSCI 验厂审核员可就各执行领域评级给出答案。下图显示了按照问题答案和类型确定的数值分布：





(2) BSCI 验厂各执行领域评级: 各问题评级数值相加并转换为各执行领域的完成百分比。该完成百分比决定了各执行领域的评级。

(3) BSCI 验厂总评级: 根据上面得到的不同的执行领域评级, 被审核方(工厂)将收到 BSCI 验厂的最终审核结果。

评级	各执行领域不同评级生成的情况	结果
<b>A</b> 优异	<ul style="list-style-type: none"> <li>最少有7个执行领域获评为A级</li> <li>没有任何执行领域获评为C、D或E级</li> </ul> 三个示例如下: A B B B A A A A A A A B B B B B B	被审核方(生产商)(生产商/工厂)达到成熟水平, 足以在无需跟进审核的情况下维持其改进过程。
<b>B</b> 良好	<ul style="list-style-type: none"> <li>最多有3个执行领域获评为C级</li> <li>没有任何执行领域获评为D或E级</li> </ul> 三个示例如下: A A A A A A B B B B B B B A A A A A B B B B B B C B B B B B B B B B C C C	被审核方(生产商)(生产商/工厂)达到成熟水平, 足以在无需跟进审核的情况下维持其改进过程。
<b>C</b> 可接受	<ul style="list-style-type: none"> <li>最多有2个执行领域获评为D级</li> <li>没有任何执行领域获评为E级</li> </ul> 三个示例如下: A A A A A A A A C C C C A A A A A B B B C C C D C C C C C C C C C C D D	被审核方(生产商)(生产商/工厂)需遵循要求以支持其改进过程。被审核方(生产商)在完成审核后60天内制定改善计划。

**重要提示:** BSCI 验厂如发现公然雇用童工、强迫劳动、对工人健康和/或生活造成迫切风险和道德的行为, 审核员必须即时做出警告。在这种情况下, 工厂不会收到完整的 BSCI 验厂审核评级, 而是收到**零容忍**情况说明。

## BSCI 评估 13 个领域零容忍条款明细:

PERFORMANCE EVALUATION 执行领域评估		
Performance Area 1: Social Management System and Cascade Effect 执行领域1: 社会管理体系和级联效应		
Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
	无零容忍项	无零容忍项
Performance Area 2: Workers Involvement and Protection 执行领域2: 工人参与和保护		
Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
2.3	The auditee takes specific steps to make workers aware of their rights and responsibilities 被审核方(生产商)采取特定程序使工人了解其权利和责任	YES 是
Performance Area 3: The rights of Freedom of Association and Collective Bargaining 执行领域3: 结社自由和集体谈判权		
Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
3.2	The auditee respects workers' right to bargain collectively 被审核方(生产商)尊重工人的集体谈判权	YES 是
Performance Area 4: No Discrimination 执行领域4: 不歧视		
Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
4.1	The auditee takes the necessary measures to avoid or eradicate discrimination in the workplace 被审核方(生产商)采取合适的措施以避免或消除工作场所中的歧视情况	YES 是
Performance Area 5: Fair Remuneration 执行领域5: 公平报酬		
Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
5.1	The auditee complies with the government's minimum wage legislation or the industry standard approved through collective bargaining (if applicable) 被审核方(生产商)遵循政府的最低工资法案或者经集体谈判批准的行	YES 是
5.6	The auditee ensures that deductions from wages are only taken under the conditions and to the extent prescribed by the law 被审核方(生产商)确保仅根据法律条件和规定扣除工资	YES 是



Performance Area 6: Decent Working Hours 执行领域6: 体面劳动时间		
Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
6.3	The auditee grants workers the right to <b>resting breaks</b> in every working day 被审核方(生产商)赋予工人在工作 日休息的权利	YES 是
6.4	The auditee grants workers the right to at least one day off in every seven days 被审核方(生产商)赋予工人至少每 七天休息一天的权利	YES 是
Performance Area 7: Occupational Health and Safety 执行领域7: 职业健康和安全		
Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
<b>Accident and Emergency Procedures 意外和应急程序</b>		
7.12	The auditee respects the workers' right to remove themselves from <b>imminent danger</b> without seeking permission 被审核方(生产商)遵循工人在无需批准的情况下立即远离迫切风险的权利	YES 是
<b>Fire Protection 防火</b>		
7.14	The auditee has installed an adequate amount of <b>firefighting equipment</b> , which works properly 被审核方(生产 商)已安装了工作状态良好并且数量充足的消防设备	YES 是
<b>Escape Routes and Emergency Exits 逃生路线和应急出口</b>		
7.15	The auditee ensures that <b>escape routes, aisles and emergency exits</b> in the production site are easily accessible, clearly marked and not blocked 被审核方(生产商)确保生产场地的逃生路线、走廊和应急出口可易于进入、清晰	YES 是
<b>First Aid 急救</b>		
7.18	The auditee ensures <b>qualified first-aid</b> is available at all times 被审核方(生产商)确保一直能够提供符合要求的 急救	YES 是
<b>Work place and Social Facilities, including housing when provided by the auditee 工作地点、公共设施, 包括 被审核方(生产商)提供的场所</b>		
7.20	The auditee provides <b>potable water</b> for workers at all times 被审核方(生产商)始终为工人提供饮用水	YES 是
Performance Area 8: No Child Labour 执行领域8: 不雇佣童工		
Number 题号	Question	Crucial 零容忍项
8.1	The auditee does not engage in <b>illegal child labour</b> directly or indirectly 被审核方(生产商)未直接或间接与非法 童工打交	YES
Performance Area 9: Special protection for young workers 执行领域9: 保护青年工人		

Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
9.2	Young workers' working hours do not prejudice: 青年工人工作时不影响: o Their attendance at school 上学时间 o Their participation in vocational orientation approved by the competent authority 参加主管机构批准的职业导向 培训	YES
9.3	The auditee establishes the necessary mechanisms to <b>prevent, identify and mitigate harm to young workers</b> 被审 核方(生产商)设立保护、识别和减缓青年工人伤害的必要机制	YES
Performance Area 10: No Precarious Employment 执行领域10: 无缺乏保障就业		
Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
10.4	The auditee does not use <b>employment arrangements</b> in a way that deliberately conflicts with the genuine purpose of the law 被审核方(生产商)未以故意抵触原有法律目的的方式使用雇佣协议	YES
Performance Area 11: No Bonded Labour 执行领域11: 无强迫劳动		
Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
11.1	The auditee does not engage in any form of <b>servitude, forced, bonded, indentured, trafficked or non-voluntary labour</b> 被审核方(生产商)未确立任何形式的奴役、强迫、抵债、契约、贩卖或非自愿劳动	YES
11.3	The auditee does not subject workers to <b>inhumane or degrading treatment, corporal punishment, mental or physical coercion and/or verbal abuse.</b> 被审核方(生产商)未使工人受到非人道或有辱人格的待遇、体罚、精神或 肉体胁迫和/或言语虐待	YES
Performance Area 12: Protection of the Environment 执行领域12: 保护环境		
Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
	无零容忍项	无零容忍项
Performance Area 13: Ethical Business Behaviour 执行领域13: 道德商业行为		
Number 题号	Question 问题	Crucial 零容忍项
13.3	The auditee takes the necessary measures to prevent: 被审核方(生产商)采取必要的措施以防: o Falsification of information related to its activities, structure and performance 伪造关于其商业活动、架构和绩效 的信息	YES



### BSCI 验厂评级的有效性介绍

(1) A 或 B 级：除非需要进行跟进审核，正常情况下 BSCI 验厂全面审核在 2 年内有效。在这种情况下，生产商的总评级是 A 或 B 级。凡被评为 A 和 B 级的生产商都有机会在两次全面审核期间接受突击抽查。

(2) C、D 或 E 级：当被审核方(生产商)在全面审核后收到总评级为 C、D 或 E 时，该审核在进行跟进审核前有效。跟进审核应按照改善计划规定的日期执行，但仅在最近的审核后的 12 个月内进行：

▲ 如果 BSCI 验厂跟进审核结果表明有改进(例如获评 A 或 B 级)，最新的审核结果将保持有效至原全审到期日为止。

▲ 若跟进审核结果是 C、D 或 E 级，该跟进审核结果有效期到下一次跟进审核期为止，前提是假设两次全面审核时隔不超过 2 年。

## 5、BSCI 验厂流程

- A、买家发起审核，工厂收到 BSCI 平台注册邮件，登录 amfori 平台注册 BSCI 账号
- B、买家给予工厂 RSP 授权
- C、填写申请表
- D、支付审核费用，签署 COC
- E、工厂准备资料，现场整改
- F、迎接审核，签署审核报告
- G、依据报告进行 CAP 整改，登录 amfori 平台提交整改计划。

## 6、上海可七戈提供什么服务

我们为您提供一站式辅导，从平台注册、审核申请、资料准备、整改报告、培训、陪审、CAP 整改一条龙服务。

解决您在验厂过程中遇见的各种痛点问题，节约工厂审核费用。